



Gestão Estratégica de Recursos (CGU)

Ciclo Internacional de Desenvolvimento de Executivos da APF - ENAP

WALTER CUNHA

Diretor de Planejamento e Desenvolvimento Institucional – DIPLAD

Em 29/09/2017



VISÃO

Ser reconhecida pelo cidadão como indutora de uma Administração Pública 100% íntegra, participativa, transparente, eficiente e eficaz.

MAPA ESTRATÉGICO

MISSÃO

Promover o aperfeiçoamento e a transparência da Gestão Pública, a prevenção e o combate à corrupção, com participação social, por meio da avaliação e controle das políticas públicas e da qualidade do gasto.



CONTROLADORIA-GERAL DA UNIÃO 2016.2019

RESULTADOS

- Contribuir para a entrega de políticas públicas eficazes e de qualidade ao cidadão
- Ampliar a participação social no controle das políticas públicas
- Enfrentar a corrupção e contribuir para o aumento dos níveis de integridade pública e privada
- Fomentar a inovação e a redução da burocracia na gestão pública

GESTÃO ESTRATÉGICA

Internalizar a gestão estratégica de forma sistêmica e aprimorar a comunicação interna e os instrumentos de gerenciamento de riscos e de planejamento, monitoramento e avaliação dos resultados

PROCESSOS INTERNOS

PRODUTO

- Ampliar a apropriação dos resultados dos trabalhos da CGU pelas partes interessadas, inclusive por entes federativos
- Produzir informações estratégicas para subsidiar as tomadas de decisões do Presidente da República
- Aperfeiçoar e intensificar a atuação nas empresas estatais
- Promover a célere e efetiva responsabilização de entes privados e de servidores públicos
- Ampliar e aperfeiçoar a transparência na gestão pública e as formas de interlocução com o cidadão
- Disseminar as doutrinas de governança, controle, integridade e gestão de riscos e fortalecer as respectivas instâncias na Administração Pública

ESFORÇO

- Fortalecer a parceria com os atores que promovam a defesa do patrimônio público, a melhoria da gestão e o enfrentamento da corrupção
- Desenvolver mecanismos inovadores para a melhoria da gestão pública, da qualidade do gasto e do enfrentamento da corrupção
- Garantir que os processos de trabalho e seus produtos sejam oportunos e primem pela qualidade, com uso intensivo de tecnologia
- Promover a integração colaborativa interna, adaptada ao contexto de cada unidade, orientada à gestão para resultados

PESSOAS

- Tornar a CGU um ambiente cada vez melhor para se trabalhar
- Desenvolver competências e fortalecer cultura orientada aos valores e ao alcance de resultados
- Desenvolver lideranças e oportunizar o acesso meritocrático a cargos

Transparência
Ética
Imparcialidade
Excelência
Foco do cidadão
Idoneidade

INFRAESTRUTURA

- Prover soluções tecnológicas integradas, seguras, responsivas, inteligentes e articuladas com as áreas de negócio
- Garantir a disponibilidade e a utilização oportuna, sustentável e eficiente dos recursos logísticos e financeiros para o alcance dos resultados

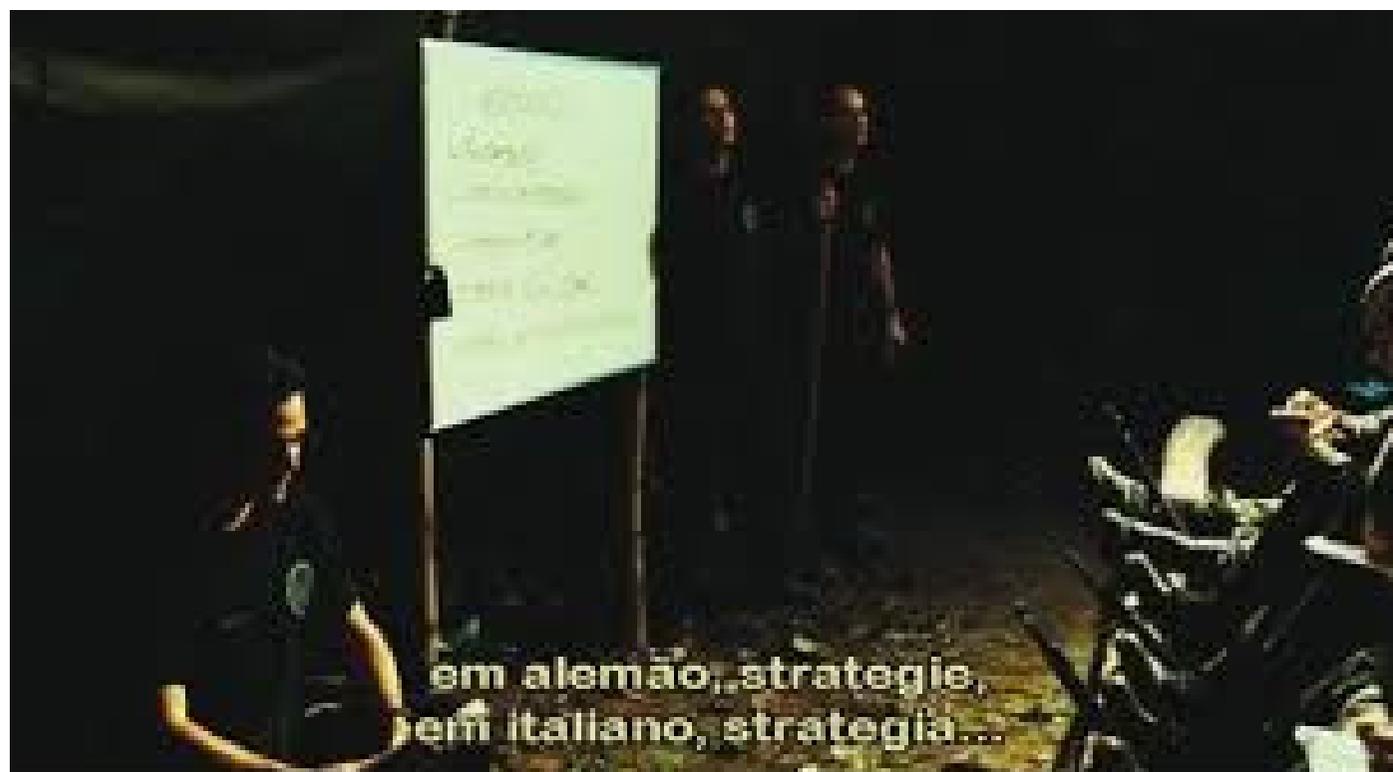




Mapa Estratégico

- Construído com intensa participação dos servidores (legitimidade)
- Virou “tábua sagrada” – evita muita discussões
- Denota Maturidade Organizacional
- Se não for para colocar em prática...

Mas como sair da Inércia?





Missão, Visão e Valores

Objetivos Estratégicos, Indicadores e Iniciativas

Plano Operacional (Projetos e Atividades)



Melhores Práticas

- a) Mapa
- b) Estrutura
- c) Indicadores
- d) Plano Operacional
- e) Monitoramento (Ferramenta)
- f) Transparência



Estrutura

- a) Sem estrutura organizacional de sustentação formal o mapa é letra morta
- b) Privilegiar Decisões Colegiadas
- c) Os Comitês devem ser Multidisciplinares/Representativos
- d) O Colegiado Máximo deve ter poder de Deliberar



CONTROLADORIA-GERAL DA UNIÃO

PORTARIA Nº 1.308, DE 22 DE MAIO DE 2015

Institui a estrutura de governança para implantação e acompanhamento da gestão estratégica, no âmbito da Controladoria-Geral da União.

O MINISTRO DE ESTADO CHEFE DA CONTROLADORIA-GERAL DA UNIÃO, no uso das atribuições que lhe confere o inciso I do parágrafo único do art. 87 da Constituição Federal, resolve:

Art. 1º Instituir a estrutura de governança para a implantação e o acompanhamento da gestão estratégica da Controladoria-Geral da União - CGU.

Art. 2º A estrutura de governança é composta por:

- I - Comitê de Gestão Estratégica; e
- II - Comitê Gerencial.

Art. 3º O Comitê de Gestão Estratégica será composto pelo:

- I - Ministro de Estado;
- II - Secretário-Executivo;
- III - Secretário Federal de Controle Interno;
- IV - Secretário de Transparência e Prevenção da Corrupção;
- V - Corregedor-Geral da União; e
- VI - Ouvidor-Geral da União.

§ 1º O Comitê de Gestão Estratégica será presidido pelo Ministro de Estado.

§ 2º As funções de Secretaria-Executiva do Comitê de Gestão Estratégica serão exercidas pela Diretoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional - DIPLAD.



Indicadores

- a) Cada Objetivo tem pelo menos um indicador
- b) O Cálculo de cada indicador é detalhado formalmente em uma NT
- c) Cada indicador tem metas de Alcance anual
- d) Iniciativas sem projeto e/ou ações vinculadas devem ser repensadas



Indicadores

INDICADORES E METAS DOS DEMAIS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS EM ATENDIMENTO AO PARÁGRAFO ÚNICO DO ART. 2º DA PORTARIA CGU Nº 375/2016

Objetivo Estratégico de Processos Internos		Indicador	
5: Ampliar a apropriação dos resultados dos trabalhos da CGU pelas partes interessadas, inclusive por entes federativos		Percentual de Atendimento às Recomendações e Orientações da CGU	
Metas			
2016	2017	2018	2019
31,27%	38,77%	46,27%	53,77%

Objetivo Estratégico de Processos Internos		Indicador	
5: Ampliar a apropriação dos resultados dos trabalhos da CGU pelas partes interessadas, inclusive por entes federativos		Taxa de Disseminação da comunicação externa da CGU na mídia e nas redes sociais	
Metas			
2016	2017	2018	2019
30%	35%	38%	40%



Plano Operacional

- O plano operacional materializa as ações a serem realizadas no exercício e contribui para o alcance da missão, visão e dos objetivos estratégicos
- Aferição Trimestral - Produtos/Entregas
- Busca Alinhar e Monitorar:
 - Planos Setoriais - PDTI, PDA, Aquisições, Capacitação, etc
 - Planos Supra PPA - ODS, EGD, Cidadania Digital, etc
 - Compromissos Internacionais – OCDE, MESISC (OEA), G-20, etc



SECRETARIA EXECUTIVA

PORTARIA Nº 1.243, DE 31 DE MAIO DE 2017

Estabelece normas para avaliação e monitoramento da execução do Planejamento Estratégico e do Plano Operacional Anual das unidades do Ministério da Transparência, Fiscalização e Controladoria-Geral da União - CGU.

O SECRETÁRIO EXECUTIVO DO MINISTÉRIO DA TRANSPARÊNCIA, FISCALIZAÇÃO E CONTROLADORIA-GERAL DA UNIÃO, no uso da competência que lhe confere o art. 5º, do Anexo I, do Decreto nº 8.910, de 22 de novembro de 2016, e considerando o disposto na Portaria nº 50.223, de 4 de dezembro de 2015, alterada pela Portaria nº 903, de 11 de abril de 2017, resolve:

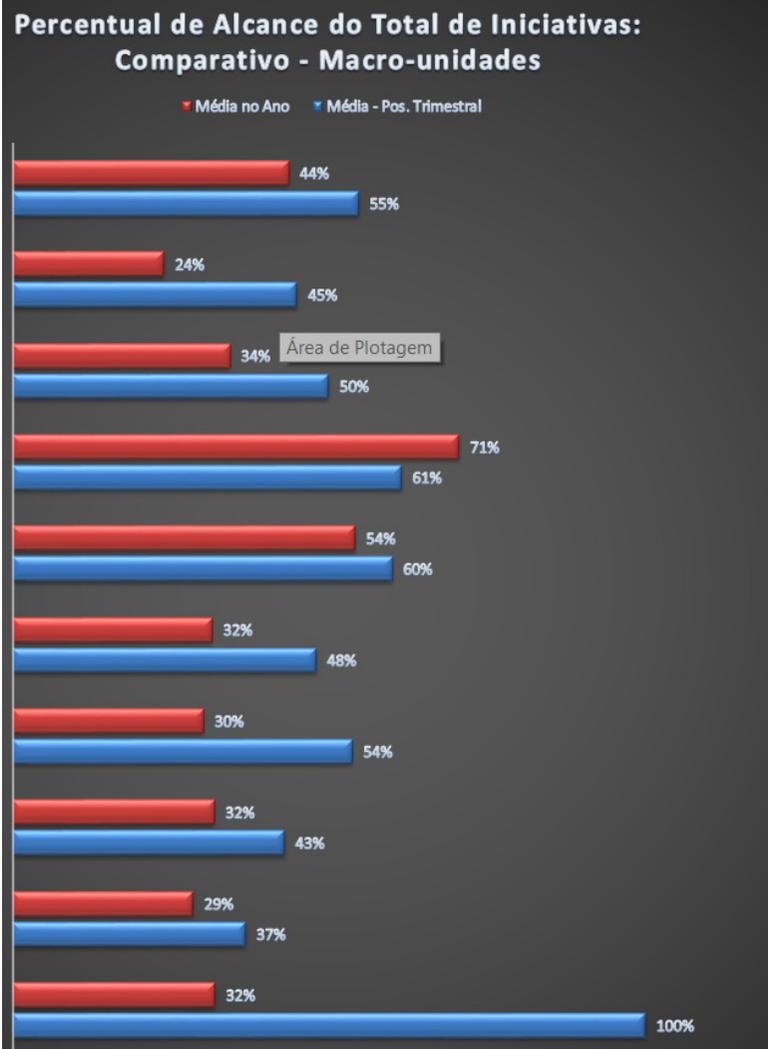
Art. 1º A avaliação e o monitoramento da execução do Planejamento Estratégico e do Plano Operacional Anual serão realizados trimestralmente, de forma cumulativa, para verificar o alcance dos objetivos estratégicos, respectivos indicadores e metas, estabelecidos para as unidades do Órgão Central e para as Controladorias Regionais da União nos Estados.

Parágrafo único. As avaliações de que trata esse artigo serão realizadas pela Diretoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional - DIPLAD e os respectivos relatórios serão submetidos ao Comitê de Gestão Estratégica, para aprovação.



Acompanhamento (Ferramenta)

- O acompanhamento da execução dos Planos Operacionais das unidades é realizado atualmente por meio do sistema CGUPROJ (REDMINE)
- Todas as ações incluídas nos Planos Operacionais foram associadas a um determinado objetivo estratégico, definido pela área responsável





Transparência

- Publicação da maioria dos artefatos na Intranet e na Internet
- Processo Ostensivo no SEI
- Apresentação dos Resultados ao Comitê Estratégico (ATA)



Transparência

Ministério da
Transparência e Controladoria-Geral da União

Buscar no portal

[Twitter](#) [YouTube](#) [Facebook](#) [LinkedIn](#) [RSS](#)

[Perguntas frequentes](#) | [Contato](#) | [Serviços e sistemas](#) | [Área de imprensa](#)

VOCE ESTÁ AQUI: [PÁGINA INICIAL](#) > [ACESSO À INFORMAÇÃO](#) > [INSTITUCIONAL](#) > [PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO](#)

- Denúncia
- Reclamação
- Solicitação
- Sugestão
- Elogio
- Acesso à Informação

ASSUNTOS

Articulação Internacional



[Planos Operacionais](#) | [PDTI](#)

A elaboração do planejamento estratégico do Ministério da Transparência e Controladoria-Geral da União (CGU) para o período 2016 a 2019 refletiu sobre os desafios nos próximos anos e realizou um amplo debate com todos os servidores sobre os aperfeiçoamentos que serão buscados pelo órgão de controle interno do Poder Executivo Federal.

O processo foi dividido em quatro fases: diagnóstico situacional, estratégia da organização (definição da missão, visão e valores), desdobramento da estratégia (definição de objetivos) e alinhamento institucional. Conheça as definições do planejamento estratégico e saiba mais sobre os índices e indicadores do plano operacional.





Desafios

- Elevar a Prática de Gestão por Competência
- Elevar a Acurácia na Definição de produtos
- Elicitar Indicadores Qualificados
 - Completude, Utilidade, Comparabilidade, Confiabilidade, Acessibilidade e Economicidade
- Diminuir o OverHead de Coleta de dados (Shadow)
- Maior Precisão na Avaliação de Eficiência
- Elevar Continuamente o Nível de Integração entre as Áreas

Dúvidas?

walter.cunha@cgu.gov.br

MINISTÉRIO DA
TRANSPARÊNCIA E
CONTROLADORIA-GERAL DA UNIÃO

