TEMÁTICAS GERAIS									
Unidade responsável	**Unidade Participante**	**Ação**	**Tipo de ação** (contínua ou pontual)	**Status** (A iniciar, Em Execução, Concluído ou Cancelado)	**Prazo original**	**Prazo Original Cumprido?**	**Prazo Postergado**	**Novo Prazo**	**Considerações ou observações da unidade responsável**
OGU		Verificar a publicação e a atualização dos itens obrigatórios de transparência ativa no site da CGU e no Sistema de Transparência Ativa – STA.	Contínua	Em execução	2º Trimestre/2023	Sim	Não se aplica	Não se aplica	
OGU		Atualizar informações da página de ouvidoria na IntraCGU.	Contínua	Em execução	4º Trimestre/2023	Sim	Não se aplica	Não se aplica	
OGU		Remodelar a sala de atendimento da Ouvidoria	Pontual	Cancelado	3º Trimestre/2023	Não	2º Trimestre/2024	Não se aplica	A continuidade da ação está sendo avaliada no planejamento de 2025

OGU	DGC	Realizar treinamento interno na CGU sobre Fala.BR para usuários com perfil colaborador.	Contínua	Em execução	4º Trimestre/2023	Não	4º Trimestre/2024	Não se aplica	
OGU	SFC / CRG	Redesenhar fluxo de tratamento de denúncias junto à SFC/CRG	Pontual	A iniciar	4º Trimestre/2023	Não	4º Trimestre/2024	2º Trimestre/2025	Ação iniciada - postergar para 2º trim/2025
OGU	SFC / CRG	Produzir, em conjunto com a SFC/CRG, normativo com critérios de admissibilidade de denúncias.	Pontual	A iniciar	1º Trimestre/2024	Não	4º Trimestre/2024	2º Trimestre/2025	Ação iniciada - postergar para 2º trim/2025
OGU		Remodelar os relatórios de informações periódicos da Ouvidoria Setorial da CGU	Pontual	A iniciar	1º Trimestre/2024	Não	4º Trimestre/2024	1º Trimestre/2025	Ação iniciada - postergar para 1º trim/2025
OGU		Estabelecer fluxo de tratamento de manifestações e acolhimento com CRG, Comissão de Ética e DGC.	Pontual	A iniciar	4º Trimestre/2023	Não	1º Trimestre/2025	Não se aplica	

DPIS	DGC	Realizar capacitações em gestão de riscos	Contínua	A iniciar	2º Trimestre/2023	Não	Não se aplica	3º Trimestre/2025	Com a reestruturação da DIGOV não teve continuidade. Haverá uma revisão do Processo de Gestão de Riscos em 2025 - 3º Trimestre 2025
DPIS		Supervisionar e monitorar a atualização das informações dos processos e riscos já gerenciados	Contínua	A iniciar	3º Trimestre/2023	Não	Não se aplica	3º Trimestre/2025	Com a reestruturação da DIGOV não teve continuidade. Haverá uma revisão do Processo de Gestão de Riscos em 2025 - 3º Trimestre 2025
DPIS		Fomentar e apoiar a realização de novos gerenciamentos de processos e riscos	Contínua	A iniciar	3º Trimestre/2023	Não	Não se aplica	3º Trimestre/2025	Com a reestruturação da DIGOV não teve continuidade. Haverá uma revisão do Processo de Gestão de Riscos em 2025 - 3º Trimestre 2025
DPIS	NGI	Aprimorar a página de integridade interna.	Contínua	Em Execução	3º Trimestre/2023	Sim	Não se aplica	Não se aplica	Em 2025 haverá outra atualização

DPIS		Realizar processo interno de gestão de riscos, para verificar a existência de agentes públicos que não se enquadrem nas hipóteses previstas nos incisos I a IV do caput do art. 2º da Lei nº 12.813, de 2013, mas que participem de forma recorrente de decisão passível de representação privada de interesses.	Contínua	A iniciar	3º Trimestre/2023	Não	4º Trimestre/2024	4º Trimestre/2025	Postergar para 4 Trimestre 2025
DPIS	DGC	Elaborar portaria que determine procedimentos internos de prevenção à prática de nepotismo no âmbito da CGU	Pontual	A iniciar	4º Trimestre/2024	Não	Não se aplica	1º Trimestre/2025	Postergar para 1 Trimestre 2025
DPIS	NGI	Realizar diagnóstico interno quanto à integridade.	Pontual	A iniciar	3º Trimestre/2025	Prazo original ainda não vencido, mas já prorrogado.	4º Trimestre/2025	Não se aplica	

Comissão de Ética		Realizar o monitoramento e a verificação da publicação de compromissos públicos (sistema e-Agendas) dos Agentes Públicos Obrigados em exercício na CGU	Contínua	A iniciar	3º Trimestre/2023	Não	Não se aplica	1º Semestre/2025	Acompanhamento previsto no art. 11 da PORTARIA NORMATIVA CGU Nº 74, DE 20 DE ABRIL DE 2023.
Comissão de Ética	SE / DGC	Realização de projeto conjunto para novo código de conduta da CGU com DGC e apoio técnico da SIP e contribuição de todas as áreas	Pontual	A iniciar	1º Trimestre/2024	Não	4º Trimestre/2024	2º Semestre/2025	

AEPSD		Criar e manter a atuação do Comitê de Equidade, Diversidade e Inclusão: tem por objetivo criar um ambiente mais justo e inclusivo para trabalhadoras e trabalhadores do Órgão.	Contínua	Em Execução	3º Trimestre/2023	Sim	Não se aplica	Não se aplica	14/03/2024: Publicação da Portaria Normativa nº 115, de 14/03/2024 cria o Comitê de Equidade, Diversidade e Inclusão. 29/04/2024: Reunião de eleição dos representantes dos trabalhadores terceirizados. 10/05/2024: Reunião de instalação do CEDIN. 31/07/2024: 1ª Reunião Ordinária. 03 e 05/12/2024: Primeiras reuniões das comissões temáticas.
AEPSD	DGC	Realizar capacitação sobre letramento racial ministrada por organização da sociedade civil que atue na pauta antirracista, em parceria com o Ministério da Igualdade Racial e ENAP.	Pontual	A iniciar	4º Trimestre/2024	Não	1º Trimestre/2025	Não se aplica	Está planejada realização de palestra sobre racismo institucional na abertura da 2ª Reunião Ordinária do CEDIN, a ser realizada no dia 14/02/2025.

AEPSD	DGC	Realizar capacitação sobre questão indígena ministrada por organização da sociedade civil que atue na pauta indígena, em parceria com o Ministério dos Povos Indígenas	Pontual	A iniciar	1º Trimestre/2024	Não	1º Trimestre/2025	abr/25	Está planejada realização de capacitação sobre a temática em abril de 2025, mês que se celebra o Dia dos Povos Indígenas - 19/04.
									Realização de capacitações gerais e específicas sobre a temática de transparência e dados abertos por parte da DGAT/SIP: **2023** **Junho** 1. Palestra: alinhar os principais aspectos do monitoramento realizado pela Controladoria sobre o cumprimento das obrigações legais estabelecidas na LAI e demais legislações sobre a temática **Agosto**

SIP	DGC	Realizar capacitações na área de transparência pública.	Contínua	Em execução	3º Trimestre/2023	Sim	Não se aplica	Não se aplica	1. Realização do evento 'Semana Dados BR' sobre governança de dados no contexto brasileiro e internacional, perspectivas, tendências e boas práticas do universo dos dados **Novembro** 1. Palestra Dados Sintéticos **Dezembro** 1. Palestra: CGU orienta ministérios sobre execução da Política de Dados Abertos **2024** **Abril** 1. Webinar “Transparência além das obrigações legais” **Setembro**

									1. Oficina no 9° Encontro RedeSIC: “Política de dados abertos "em jogo": construindo e executando PDAs” e “Como incrementar o nível de cumprimento das obrigações de transparência ativa” **Dezembro** Evento América Aberta: 1. Palestra Portal da Transparência 20 Anos: Avanços e Evoluções Recentes; 2. Palestra Dados Abertos e Correção: Desafios e Oportunidades no Combate à Corrupção; 3. Lançamento do Catálogo Nacional de Dados; Dados e Catástrofes Naturais; 4. Colaboração em Dados.

DGC		Elaborar declaração sobre a existência de vínculos familiares entre Agentes Públicos desta CGU (SEI/SUPER), ou inclusão de item contendo tal afirmação no formulário de nomeação e designação para função ou cargo em Comissão já existente no SUPER, para preenchimento pelo servidor indicado.	Contínua	Em execução	4º Trimestre/2023	Não	3º Trimestre/2024	Não se aplica	No formulário SEI "Nomeação/Designação/Exoneração/ Dispensa", foi inserido o item "DECLARAÇÃO NEGATIVA DE NEPOTISMO", conforme proposto.
DIE		Fortalecer a Governança de Dados quanto a conscientização do uso dos dados, configurando LOGS de consulta para auditoria de acesso aos dados	Contínua	Em execução	1º Trimestre/2024	Sim	Não se aplica	Não se aplica	A partir de Junho de 2024, a auditoria de todas as bases do SDP e do SDH foram habilitadas.

DIE		Revisar a Política de Gestão CGUDATA.	Pontual	A iniciar	4º Trimestre/2023	Não	4º Trimestre/2024	jul/25	Estamos trabalhando para definir a política de Governança de Dados da CGU. Percebemos que este é um trabalho que precisa ser anterior a mudança da política de gestão do CGUDATA para Julho de 2025
DIE		Revisar a Política de Gestão do Sistema Macros.	Pontual	A iniciar	4º Trimestre/2023	Não	1º Trimestre/2025	Não se aplica	Houve alteração na Portaria do Macros (PORTARIA NORMATIVA Nº 152, DE 13 DE AGOSTO DE 2024)
DIE		Institucionalizar procedimento de arrecadação de material, cadeia de custódia e análise forense.	Pontual	A iniciar	1º Trimestre/2024	Não	1º Trimestre/2025	3º Trimestre/2025	Em execução. Pedido de prorrogação de prazo para 3 tri de 2025 devido a grande demanda da equipe de Forense que conta com apenas 2 servidores

DIE		Propor soluções criptografia para compartilhamento externo de informações sensíveis.	Pontual	A iniciar	1º Trimestre/2025	Prazo original ainda não vencido	Não se aplica	Não se aplica	Sugestão: Incluir DTI como unidade participante
DIE		Elaborar Manual de Inteligência e Mapeamento de Ameaças da CGU (incluindo por exemplo possíveis situações/riscos de conflitos de interesses e nepotismo). (factível?)	Pontual	A iniciar	3º Trimestre/2024	Não	4º Trimestre/2025	Não se aplica	
DIE	DGC	Apoiar a DGC na elaboração de soluções de segurança orgânica da CGU. (ajustar redação para geração do plano de segurança orgânica)	Contínua	A iniciar	3º Trimestre/2023	Não	4º Trimestre/2025	Não se aplica	
DIE	DTI	Apoiar a DTI em estudos de contrainteligência cibernética e monitorar regularmente ameaças na Internet	Contínua	A iniciar	4º Trimestre/2023	Não	4º Trimestre/2025	Não se aplica	

DIE	DTI / DGC	Atualizar a Portaria de Credenciamento de Usuários para acesso às informações classificadas (LAI).	Pontual	Em execução	4º Trimestre/2024	Sim	Não se aplica	Não se aplica	A minuta de Portaria teve parecer da a CONJUR e está em fase de revisão pela DIE.
DTI		Atualizar a política de Backup e Recuperação de Dados da CGU e estabelecer processo de testes periódicos de recuperação de dados em sistemas críticos, garantindo a continuidade das operações e a segurança das informações.	Pontual	Concluído	2º Trimestre/2024	Sim	Não se aplica	Não se aplica	
DTI	DGC	Capacitar equipes técnicas em Segurança de Informação no ambiente de nuvem, aprimorando conhecimentos e habilidades para garantir a proteção dos dados e sistemas do órgão.	Contínua	A iniciar	1º Trimestre/2025	Prazo original ainda não vencido, mas já prorrogado.	2º Trimestre/2025	Não se aplica	Estão previstos dois treinamentos de segurança na Nuvem para o primeiro semestre de 2025: Melhores Práticas de Segurança na AWS e Governança de Segurança em Escala na AWS

DTI		Atualizar o processo de ETIR (Equipe de Prevenção e Tratamento de Incidentes de Segurança da Informação) e realizar exercícios periódicos de resposta a incidentes de segurança da informação, visando aprimorar a capacidade de reação e recuperação do órgão.	Contínua	Em execução	2º Trimestre/2024	Não	Não se aplica	2º Trimestre/2025	O Processo de ETIR foi atualizado em 2024, mas não foram realizados exercícios de resposta a incidentes - Ação contínua a ser iniciada no 2º Trimestre/2025
DTI		Implantar uma ferramenta de gestão de inventário e controle de ativos e software para Sistemas Operacionais Linux.	Pontual	A iniciar	4º Trimestre/2024	Não	Não se aplica	4º Trimestre/2025	Restrições orçamentárias limitaram a implantação da ferramenta para todos os ativos e software linux. Foi possível realizar apenas uma prova de conceito com uma quantidade limitada de ativos 4º Trimestre/2025

DTI		Unificar os cadastros de usuários e de unidades organizacionais, definindo padrões para cadastramento e atualização de dados, visando aprimorar o gerenciamento e a segurança das informações.	Pontual	Cancelado	1º Trimestre/2025	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Depende de Contratação de Solução para Gestão de Identidades (IAM) Centralizada para os próximos anos no contrato do Office365 - 1º Trimestre/26
DTI		Estabelecer e manter um processo de gestão de vulnerabilidade, com varreduras automatizadas em ativos institucionais e uma estratégia de remediação baseada em risco, para fortalecer a segurança da informação.	Pontual	A iniciar	1º Trimestre/2025	Prazo original ainda não vencido	Não se aplica	Não se aplica	

DTI		Estabelecer uma política de gestão de logs de auditoria e implantar uma solução de SIEM (gerenciamento de eventos e informações de segurança) para armazenar registros detalhados de auditoria dos ativos institucionais que contenham dados sensíveis, a fim de melhorar a segurança e a conformidade.	Pontual	A iniciar	1º Trimestre/2025	Prazo original ainda não vencido, mas já prorrogado.	Não se aplica	4º Trimestre/2025	Devido a restrições orçamentárias, foi possível realizar apenas uma prova de conceito com uma quantidade limitada de ativos e logs (4º Trimestre/2025)
DPIS		Realizar lives de conscientização sobre proteção de dados pessoais da CGU.	Contínua	A iniciar	2º Trimestre/2025	Prazo original ainda não vencido	Não se aplica	Não se aplica	
DPIS		Realizar diagnóstico das medidas de segurança adotadas para proteção desses dados nos sistemas inventariados.	Pontual	Cancelado	2º Trimestre/2024	Não	4º Trimestre/2024	Não se aplica	Cancelado em razão de que serão priorizadas medidas de privacidade do PPSI, e o diagnóstico será feito baseado em processos organizacionais, e não sistemas de informação

DPIS		Realizar inventário dos dados pessoais existentes nos processos da CGU.	Pontual	A iniciar	2º Trimestre/2025	Prazo original ainda não vencido	Não se aplica	Não se aplica	
CRG		Padronização dos fluxos de TAC e IPS no âmbito da Corregedoria-Geral da União.	Pontual	Concluído	1º Trimestre/2024	Sim	Não se aplica	Não se aplica	
CRG		Aprimorar painel de corregedoria interna	Pontual	Concluído	3º Trimestre/2023	Sim	Não se aplica	Não se aplica	Painel disponível a todos usuários do sistema ePAD com perfil Consulta.
CRG		Atualizar o manual de procedimentos internos da DIRAP	Pontual	Concluído	2º Trimestre/2024	Sim	Não se aplica	Não se aplica	
CRG		Definir de procedimentos para tarjamento de procedimentos e processos correcionais no âmbito da CRG.	Pontual	Concluído	3º Trimestre/2023	Não	3º Trimestre/2024	Não se aplica	

DPIS	NGI	Estruturar e organizar internamente a divulgação das agendas de compromissos públicos e para o recebimento de hospitalidades e presentes pelos Agentes Públicos Obrigados (APOs) em exercício na CGU, por meio do Sistema Eletrônico de Agendas do Poder Executivo federal (e-Agendas)	Pontual	Concluído	3º Trimestre/2023	Sim	Não se aplica	Não se aplica	
SIP		Elaborar novo Plano de Dados Abertos da CGU.	Pontual	Concluído	1º Trimestre/2024	Não	2º Trimestre/2024	Não se aplica	o PDA foi aprovado em 30/4/2023
DIE		Elaborar a política de uso dos dados do E-patri.	Pontual	Concluído	1º Trimestre/2024	Sim	Não se aplica	Não se aplica	Politica de uso dos dados do e-patri publicada
DTI		Fortalecer a Segurança da Informação, conforme controles estabelecidos no Programa de Privacidade e Segurança da Informação	Pontual	Concluído	4º Trimestre/2023	Sim	Não se aplica	Não se aplica	Processo SEI nº 00190.109635/2023-86

DTI		Elaborar e publicar a Portaria que estabelece normas para cadastramento de agentes públicos, estagiários e colaboradores terceirizados e credenciamento de usuários na rede da Controladoria-Geral da União.	Pontual	Concluído	1º Trimestre/2024	Sim	Não se aplica	Não se aplica	
DPIS		Publicar política de privacidade de dados pessoais da CGU.	Pontual	Concluído	1º Trimestre/2024	Sim	Não se aplica	Não se aplica	
DGC		Realizar o 3º ciclo de avaliação das lacunas de competência	Pontual	A iniciar	4º Trimestre/2023	Não	4º Trimestre/2024	4º Trimestre/2025	A ação foi pactuada na 2ª edição do Plano de Integridade. Revisamos as competências no final de 2024 e entendemos que seria melhor primeiro revisar as competências, para então tomarmos como referência para a avaliação das lacunas. - 4º Trimestre/2025

DGC		Elaborar e aplicar modelo de avaliação dos servidores beneficiados por afastamentos integrais	Pontual	Cancelado	4º Trimestre/2023	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	A ação foi pactuada na 2ª edição do Plano de Integridade. No entanto, a ação foi descontinuada pois a nova portaria de capacitação não faz essa previsão.

COMUNICAÇÃO									
Unidade responsável	**Unidade Participante**	**Ação**	**Tipo de ação** (contínua ou pontual)	**Status** (A iniciar, Em Execução, Concluído ou Cancelado)	**Prazo original**	**Prazo Original Cumprido?**	**Prazo Postergado**	**Novo Prazo**	**Considerações ou observações da unidade responsável**
OGU	ASCOM	Realizar campanha sobre Ouvidoria Interna, com orientações sobre canais, procedimentos e fluxos.	Contínua	Em execução	4º Trimestre/2023	Não	2º Trimestre/2024	Não se aplica	Necessidade de retomada das tratativas junto à ASCOM para dar continuidade à ação.
CRG	DGC	Realizar palestras semestrais sobre assuntos correcionais	Contínua	Em execução	4º Trimestre/2023	Não	2º Trimestre/2024	Não se aplica	

CRG	ASCOM	Realizar campanhas institucionais informativas sobre deveres e proibições dos servidores públicos	Contínua	Em execução	4º Trimestre/2023	Não	4º Trimestre/2024	Não se aplica	
CRG	DGC	Realizar palestras semestrais sobre deveres e proibições dos servidores públicos	Contínua	Em execução	1º Trimestre/2024	Não	4º Trimestre/2024	Não se aplica	
DPIS	SE / ASCOM	Divulgar e sensibilizar internamente quanto ao Programa e Plano de Integridade	Contínua	A iniciar	3º Trimestre/2023	Não	2º Trimestre/2024	2º Trimestre/2025	
AEPSD	ASCOM	Realizar campanha de sensibilização sobre igualdade nas relações de trabalho, em parceria com organizações da sociedade civil voltadas para a defesa das/os direitos trabalhistas	Contínua	Em execução	2º Trimestre/2024	Não	4º Trimestre/2024	Não se aplica	Foi realizada campanha nas redes sociais da CGU em alusão ao Dia do Trabalho (1º/05). Será realizada nova ação sobre a temática em mai/2025.

AEPSD / SEMED/COGEP	ASCOM	Realizar campanha de doação de sangue para o Banco de Sangue da Fundação Hemocentro de Brasília.	Pontual	Em execução	1º Trimestre/2024	Não	2º Trimestre/2024	jun/25	Foi realizada uma campanha de doação de sangue, pelo SEMED, em junho de 2024, quando é celebrado o Junho Vermelho, campanha mundial que enfatiza a importância da doação de sangue. Está planejada realização de nova ação para 2025, também para o Junho Vermelho.
Comissão de Ética	DGC	Realizar palestras sobre ética.	Contínua	Em execução	3º Trimestre/2023	Sim	Não se aplica	Não se aplica	Feitas 2 Lives de ética para toda a CGU em 20jun2024, com 32 participantes e outra em 21jun2024 com 87 participantes.
Comissão de Ética	ASCOM	Realizar campanhas e divulgação do novo Código de conduta e da Comissão de Ética.	Contínua	A iniciar	2º Trimestre/2024	Não	1º Trimestre/2025	Não se aplica	Depende da prévia confecção de novo código de conduta

Comissão de Ética	OGU / DGC	Realizar palestras de conscientização sobre Nepotismo e as formas de denúncia no âmbito da CGU.	Contínua	A iniciar	1º Trimestre/2024	Não	1º Trimestre/2025	Não se aplica	O nepotismo está positivado e depende mais da corregedoria
DIE	DTI / DGC / ASCOM	Promover campanhas educativas em parceria entre o CGSC e a Ascom para disseminar orientações sobre Segurança da Informação, incluídas as de proteção de dados pessoais, e melhores práticas, fortalecendo o conhecimento de servidores e colaboradores do órgão.	Contínua	Em execução	3º Trimestre/2023	Sim	Não se aplica	Não se aplica	

DIE		Fortalecer a Governança de Dados quanto à conscientização do uso dos dados, ministrando cursos de SQL para as Regionais, disseminando as melhores práticas de SQL e uso de dados	Contínua	Em execução	1º Trimestre/2024	Sim	Não se aplica	Não se aplica	

ASSÉDIO MORAL E SEXUAL									
Unidade responsável	**Unidade Participante**	**Ação**	**Tipo de ação** (contínua ou pontual)	**Status** (A iniciar, Em Execução, Concluído ou Cancelado)	**Prazo original**	**Prazo Original Cumprido?**	**Prazo Postergado**	**Novo Prazo**	**Considerações ou observações da unidade responsável**

OGU	Comissão de Ética / DGC	Realizar palestras sobre assédio moral e sexual e as formas de acolhimento e denúncia no âmbito da CGU.	Contínua	Em execução	4º Trimestre/2023	Não	Não se aplica	Não se aplica	A palestra inicialmente prevista e preparada para o dia 28 de junho de 2024 foi postergada por orientação superior (Secretaria Executiva) em reunião. Aguardando orientações específicas sobre eventual participação em live a ser remarcada, se houver. PSEAD
AEPSD	DGC / Comissão de Ética / ASCOM	Realizar campanha de sensibilização para combate ao machismo, ao sexismo e à misoginia no ambiente de trabalho, realizada em parceria com organização da sociedade civil que atue na promoção dos direitos das mulheres.	Contínua	Em execução	1º Trimestre/2024	Não	2º Trimestre/2024	Não se aplica	Ver disponibilidade das demais áreas da CGU além da Comissão de ética, que se encontrar mais favorável a uma ação conjunta e coordenada

AEPSD	Comissão de Ética / DGC / ASCOM	Realizar campanha de sensibilização para combate à LGBT+fobia realizada em parceria com organização da sociedade civil que atue em pautas voltadas à comunidade LGBT+	Contínua	Em execução	2º Trimestre/2024	Sim	Não se aplica	Não se aplica	Em junho de 2024 foi realizada campanha sobre a temática nas redes sociais da CGU e release no site da Controladoria. Ver disponibilidade das demais áreas da CGU além da Comissão de ética, que se encontrar mais favorável a uma ação conjunta e coordenada - Novas ações em 1º Semestre/2025
OGU	Comissão de Ética / ASCOM / DGC / AEPSD	Realizar campanha de sensibilização para combate ao assédio sexual e moral	Contínua	Em execução	2º Trimestre/2024	Não	3º Trimestre/2024	Não se aplica	Ver disponibilidade das demais áreas da CGU além da Comissão de ética, que se encontrar mais favorável a uma ação conjunta e coordenada PSEAD

OGU	DGC	Capacitar equipe da Ouvidoria Interna na temática de assédio sexual e moral.	Contínua	Em execução	4º Trimestre/2023	Não	3º Trimestre/2024	Não se aplica	PSEAD
OGU	Comissão de Ética / DGC	Estabelecer projeto piloto de constituição de uma comissão de enfrentamento ao assédio sexual, moral e discriminação com superintendências regionais selecionadas.	Pontual	A iniciar	4º Trimestre/2023	Não	1º Trimestre/2025	Não se aplica	Ver disponibilidade das demais áreas da CGU além da Comissão de ética, que se encontrar mais favorável a uma ação conjunta e coordenada PSEAD
NGI		Publicar de Guia/Política de Assédio Moral e Sexual.	Pontual	Concluído	2º Trimestre/2023	Sim	Não se aplica	Não se aplica	
DPIS		Assegurar o cumprimento das iniciativas dos ciclos semestrais do Plano setorial de enfrentamento ao assédio e discriminação da CGU (PSEAD)	Contínua	A iniciar	1º Trimestre/2025	Prazo original ainda não vencido	Não se aplica	Não se aplica	As ações do PSEAD serão publicadas na intranet