



Painel: Fortalecendo o papel das Unidades de Gestão da Integridade (UGI/SIPEF)

INTEGRIDADE PÚBLICA - UMA VISÃO DE LONGO PRAZO

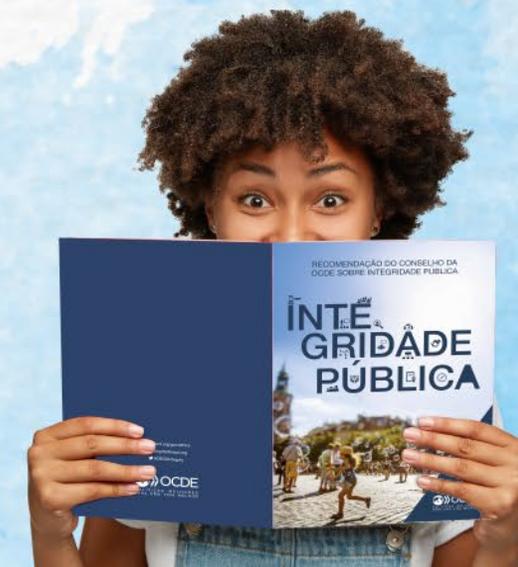


A integridade pública refere-se ao **alinhamento consistente**, e adesão à, normas, valores e princípios éticos **COMPARTILHADOS** para defender e **priorizar o interesse público** sobre os interesses privados no setor público (OCDE, 2017).

PRINCIPAL



AGENTES



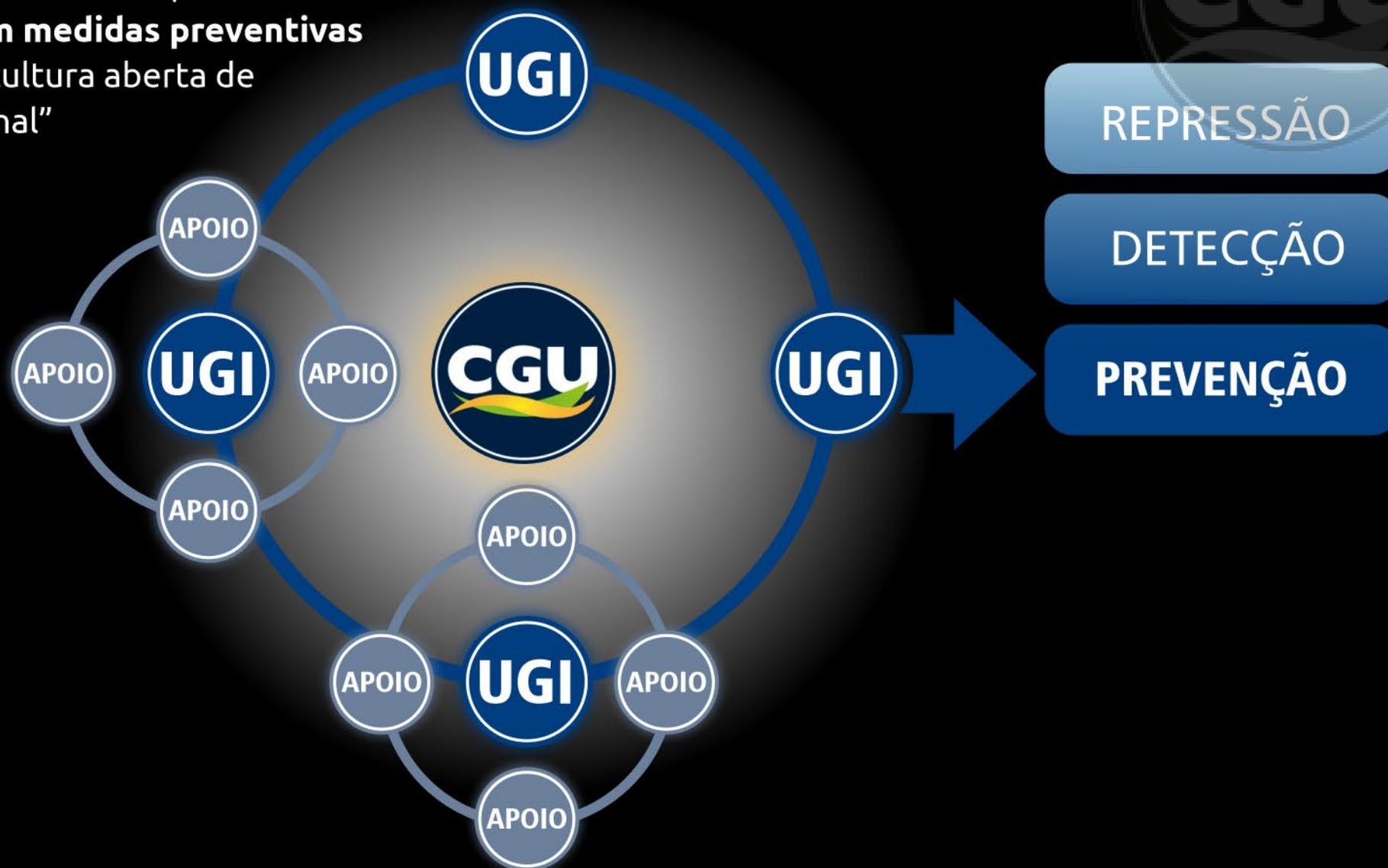
SISTEMA DE INTEGRIDADE ATUAÇÃO ESTRATÉGICA E INTEGRADA

Atuação estratégica e integrada de agentes "centrais" de integridade, como as instituições, unidades ou **indivíduos responsáveis pela implementação de políticas de integridade** e agentes "complementares" com **funções de apoio essenciais**, tais como finanças, gestão de recursos humanos e compras públicas (OCDE, 2020; OCDE, 2017).



SISTEMA DE INTEGRIDADE - O PAPEL CENTRAL DAS UGIs

“Para aumentar o impacto das UGIs, elas devem se **concentrar em medidas preventivas** e na promoção de uma cultura aberta de integridade organizacional”



ANÁLISE INFORME RAOPOSTA DE REVISÃO DAS ATRIBUIÇÕES ATUAIS

DE

(PORTARIA Nº 57/2019)

PARA

Coordenar a estruturação, implementação e monitoramento dos Programas de Integridade Pública

Coordenação, planejamento e monitoramento dos Programas de Integridade Pública

Fornecer orientação e treinamento para servidores públicos em áreas relacionadas aos Programas de Integridade Pública

Fornecer **orientação e treinamento** em áreas de integridade pública, abordando, por exemplo, temas como valores, dilemas éticos, desenvolvimento de habilidades para liderança ética.

Promover, em conjunto com outras unidades da entidade pública, demais ações relacionadas à implantação dos Programas de Integridade Pública.

Fornecer **orientação e suporte** ao gerenciamento de riscos de integridade, incluindo gerenciamento de conflitos de interesses.

ANÁLISE INFORME

ATRIBUIÇÕES DE ALTA MATURIDADE



ATRIBUIÇÃO

ASPECTOS CENTRAIS

Coordenação, planejamento e monitoramento



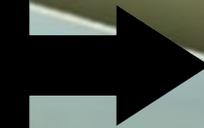
Governança sobre a integridade: articulação, top down e bottom up, metodologias e políticas, risk based, estrutura, capacidade e poder/posicionamento

Fornecer orientação e treinamento



Cultura de Integridade: valores, abertura, dilemas éticos, desenvolvimento de habilidades para liderança ética.

Fornecer orientação e suporte



Suporte à gestão: prevenção mediante gerenciamento de riscos de integridade e de conflitos de interesses

ANÁLISE INFORME OCDE

PRINCIPAIS ACHADOS E RECOMENDAÇÕES

ACHADOS



Rotatividade Comissão de Ética setoriais ->
Não desenvolvimento de **conhecimento especializado**
+ Dificuldades para o estabelecimento de **relações de confiança** intraorganizacional.

Acúmulo de funções preventivas e repressivas ->
Detrimento do papel orientativo +
Sobreposição de esforços para
responsabilização (ética e disciplinar) .

ANÁLISE INFORME OCDE

PRINCIPAIS ACHADOS E RECOMENDAÇÕES



OPORTUNIDADE

**Estruturação de UGI/SIPEF
com foco preventivo e
quadro permanente e especializado**



ANÁLISE INFORME OCDE

PRINCIPAIS ACHADOS E RECOMENDAÇÕES

RECOMENDAÇÕES

- **Atualização da estrutura normativa e orientações**
- **UGI recepcionar funções de natureza preventiva das Comissões de Ética** (incluindo suporte ao gerenciamento de conflitos de interesses, suporte ao gerenciamento de riscos de integridade e orientações sobre dilemas éticos)
- **Fortalecimento das UGIs para acomodação das novas funções**