



TELETRABALHO, BOAS PRÁTICAS E ESTRATÉGIAS IMPLEMENTADAS NA CGU





EVOLUÇÃO

- Apenas PGD-Pontual
- Vinculação à tabela de atividades / ganho de produtividade
- Execução remota
- PGD e Ponto Eletrônico (métricas não padronizadas entre os modelos)

2016

2018

- PGD-Pontual e PGD-Projetos
- Vinculação à tabela de atividades ou ao cronograma do Projeto
- Execução remota ou presencial (residual)
- PGD e Ponto Eletrônico (métricas não padronizadas entre os modelos)

- PGD-Processos ou PGD-Projetos
- Vinculação direta aos Planos
 Operacional e Estratégico
- Execução presencial e remota
- PGD como regra modalidade de gestão por resultados
- Avaliação integrada

2021





O PGD NA CGU





INOVAÇÃO/TRANSFORMAÇÃO aumento da capacidade do órgão

PROJETOS



MAPA ESTRATÉGICO

CONTROLADORIA-GERAL DA UNIÃO 2020.2023



Ser reconhecida pelo cidadão como indutora de uma Administração Pública íntegra, participativa, transparente, eficiente e eficaz.

Elevar a Credibilidade do Estado por meio da participação social, do controle interno governamental e do combate à corrupção em defesa da sociedade.

Fortalecer a transparência e a participação social em defesa do

mentar a eficiência do Estado e a

Fortalecer o combate à corrupção e a

Promover a célere e efetiva

servidores públicos

sponsabilização de entes privados e de

Ampliar e aperfeiçoar as políticas de promoção de transparência, ética e de participação social

Aprimorar a supervisão e orientação

Fortalecer a qualidade de vida no trabalho e a

valorização dos agentes públicos com foco nos

valores institucionais e no alcance dos resultados

dos órgãos integrantes dos sistemas de ouvidoria, correição e controle interno Gestão e Integridade Pública do Poder Executivo Federal

governamentais Aperfeicoar e disseminar instrumentos e mecanismos inovadores de Governanca.

Aprimorar as avaliações estratégicas para

subsidiar a tomada de decisõe

Fortalecer e aperfeiçoar os instrumentos e mecanismos de inteligência e de combate à corrupção

Desenvolver competências Racionalizar os recursos logísticos com foco na melhoria do

financeiros e de TIC, com foco na sustentabilidade, segurança e efetividade

Garantir o equilíbrio entre recursos humanos e orçamentários frente às Competências Institucionais

desempenho institucional

GESTÃO **ESTRATÉGICA**

Modernizar a gestão estratégica por meio do fomento às melhores práticas de Governança Segurança e Interlocução Institucional

VALORES



Poco Do Cidadão

Idoneidade

ROTINA / DIA A DIA função organizacional

PROCESSOS







PLANEJAMENTO X EXECUÇÃO X EFICÊNCIA

MAPA ESTRATÉGICO CADEIA DE VALOR

MAPEAMENTO DE PROCESSOS GESTÃO DE PROJETOS

Planejamento Estratégico



Planejamento Operacional



Grandes entregas das Unidades



Projetos e Processos



Atividades







Consolidação e agregação



Execuções financeira e de esforço humano

Impacto e alcance dos objetivos?





SISTEMA

SeCI FalaBR

SEI

Macros

SisCor

Alice

Harpo

outros



E-AUD

SISTEMA DE PLANEJAMENTO E GERENCIAMENTO





LIÇÕES APRENDIDAS



ACERTOS

- Começar pequeno. Avançar sempre
- Monitoramento constante: painéis, relatórios de conformidade e reuniões com unidades
- Reforço contínuo da VISÃO DE BENEFÍCIO MÚTUO
- EXPERIÊNCIAS-PILOTO
- BENCHMARKING



DESAFIOS

- Servidores **DIREITO ADQUIRIDO**
- Chefias CHOQUE DE ADAPTAÇÃO
- Otimização de espaços físicos – Racionalização interna e Coworking (Ministério da Economia – Rede 360º)





PRINCIPAIS IMPACTOS E INDICADORES

Produtividade, competências e capacitação do servidor

CONTROLE DE ASSIDUIDADE PELAS ENTREGAS

Gestão da qualidade

Disponibilidade, alocação e execução de recursos

Fomento à gestão de processos e de projetos

Comparação entre trabalhos de unidades





1 ANO DE PGD NA PANDEMIA

1.937

servidores participantes (94%)

45.029

pactos

produtos entregues

372.876 2.940.075

horas em PGD



