

# Diretoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional DIPLAD





**Missão e Visão**

**Objetivos Estratégicos, Indicadores e Iniciativas**

**Plano Operacional (Projetos e Atividades)**



## MAPA ESTRATÉGICO

### VISÃO

Ser reconhecida pelo cidadão como indutora de uma Administração Pública 100% íntegra, participativa, transparente, eficiente e eficaz.

### MISSÃO

Promover o aperfeiçoamento e a transparência da Gestão Pública, a prevenção e o combate à corrupção, com participação social, por meio da avaliação e controle das políticas públicas e da qualidade do gasto.

CGU 2023

CONTROLADORIA-GERAL DA UNIÃO 2016.2019

#### RESULTADOS

- Contribuir para a entrega de políticas públicas eficazes e de qualidade ao cidadão
- Ampliar a participação social no controle das políticas públicas
- Enfrentar a corrupção e contribuir para o aumento dos níveis de integridade pública e privada
- Fomentar a inovação e a redução da burocracia na gestão pública

#### GESTÃO ESTRATÉGICA

Internalizar a gestão estratégica de forma sistêmica e aprimorar a comunicação interna e os instrumentos de gerenciamento de riscos e de planejamento, monitoramento e avaliação dos resultados

#### PROCESSOS INTERNOS

- |         |  |
|---------|--|
| PRODUTO | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ampliar a apropriação dos resultados dos trabalhos da CGU pelas partes interessadas, inclusive por entes federativos</li> <li>• Produzir informações estratégicas para subsidiar as tomadas de decisões do Presidente da República</li> <li>• Aperfeiçoar e intensificar a atuação nas empresas estatais</li> <li>• Promover a célere e efetiva responsabilização de entes privados e de servidores públicos</li> <li>• Ampliar e aperfeiçoar a transparência na gestão pública e as formas de interlocução com o cidadão</li> <li>• Disseminar as doutrinas de governança, controle, integridade e gestão de riscos e fortalecer as respectivas instâncias na Administração Pública</li> </ul> |
| ESFORÇO | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Fortalecer a parceria com os atores que promovam a defesa do patrimônio público, a melhoria da gestão e o enfrentamento da corrupção</li> <li>• Desenvolver mecanismos inovadores para a melhoria da gestão pública, da qualidade do gasto e do enfrentamento da corrupção</li> <li>• Garantir que os processos de trabalho e seus produtos sejam oportunos e primem pela qualidade, com uso intensivo de tecnologia</li> <li>• Promover a integração colaborativa interna, adaptada ao contexto de cada unidade, orientada à gestão para resultados</li> </ul>   |

#### PESSOAS

- Tornar a CGU um ambiente cada vez melhor para se trabalhar
- Desenvolver competências e fortalecer cultura orientada aos valores e ao alcance de resultados
- Desenvolver lideranças e oportunizar o acesso meritocrático a cargos

Transparência  
Ética  
Imparcialidade  
Excelência  
Foco do cidadão  
Idoneidade

#### INFRAESTRUTURA

- Prover soluções tecnológicas integradas, seguras, responsivas, inteligentes e articuladas com as áreas de negócio
- Garantir a disponibilidade e a utilização oportuna, sustentável e eficiente dos recursos logísticos e financeiros para o alcance dos resultados





# Plano Operacional Anual (abril de 2018 a março de 2019)

## Normativos e Diretrizes:

- Portaria nº 1.243 de 2017 (alterou a vigência do PO);
- Informe COPAV-DIPLAD 02-2018;
- Devem constar no PO as ações a serem realizadas por todas as unidades da CGU para o alcance da Missão, da Visão e dos Objetivos Estratégicos.



# Plano Operacional Anual (abril de 2018 a março de 2019)

## Cronograma geral estabelecido:

08/01 a  
09/02 -  
Novas ações  
(Sede)

28/02 a  
02/03 -  
Reavaliação  
das ações

19 a 23/03 -  
Avaliação  
das ações  
propostas

12 a 27/02 -  
Avaliação  
das ações  
propostas

5 a 16/03 -  
Novas  
ações  
(Regionais)

26 a 30/03 -  
Aprovação  
do Plano  
Operacional  
Anual.



# Plano Operacional Anual (abril de 2018 a março de 2019)

## Plano Tático

- Prioridade Alta (Demandas **Obrigatórias** e altamente críticas);
- Prioridade Média (Demandas **Prioritárias**);
- Prioridade Baixa (Demandas **Complementares**).



# Plano Operacional Anual (abril de 2018 a março de 2019)

## Maior detalhamento e vinculação das ações:

- **Planos Externos** (PPA, ODS e EGD);
- **Planos Internos da CGU** (Plano de Gestão de Riscos, Plano de Integridade, PDTI...);
- **Esforço de execução** (HH);
- **Gasto Estimado - R\$** (possibilidade de atualização)



# Plano Operacional Anual (abril de 2018 a março de 2019)

## Informações Gerais

- Plano Operacional mais **dinâmico**;
  1. Atualização constante
  2. Possibilidade de edição
  3. Cadastramento de novos projetos
- O monitoramento realizado **diretamente pelas unidades**;
- DIPLAD fará o monitoramento estratégico.





# Plano Operacional Anual (abril de 2018 a março de 2019)

## Novo Painel de Monitoramento

- Disponível para Secretários e Diretores do Órgão Central e para todos os Superintendentes Regionais;
- Link na IntraCGU > Governança > Planejamento Estratégico > Planos Operacionais.

# Obrigado

- [Página na IntraCGU: https://intra.cgu.gov.br/planejamento-estrategico](https://intra.cgu.gov.br/planejamento-estrategico)
- [E-mail: diplad.copav@cgu.gov.br](mailto:diplad.copav@cgu.gov.br)